



Jak dobrý jste vedoucí?

Tento dotazník vám pomůže odhalit vaše silné stránky, schopnosti i slabiny v roli vedoucího. Na každém řádku zaškrtněte číslo, které nejlépe vyjadřuje, nakolik danou schopnost máte a v praxi využíváte. Můžete také požádat své kolegy a podřízené, aby tento dotazník vyplnili a vyjádřili, jak vnímají vaše schopnosti vedoucího. Získáte tak velmi cennou zpětnou vazbu.

		rozhodně ano	spíše ano	spíše ne	rozhodně ne
Komunikace					
1.	Schopnost naslouchat druhým, zajímat se o ně, o jejich názory a nápady.	3	2	1	0
2.	Schopnost srozumitelně vysvětlovat svá rozhodnutí, dávat pracovníkům dostatek informací.	3	2	1	0
3.	Schopnost vyjádřit i nepříjemné sdělení přijatelným způsobem.	3	2	1	0
4.	Schopnost komunikovat otevřeně a podporovat otevřenou komunikaci v týmech.	3	2	1	0
5.	Schopnost pravidelně týmům a lidem poskytovat zpětnou vazbu.	3	2	1	0
6.	Schopnost udělat si čas na vybudování a udržování osobnějších vztahů s kolegy a podřízenými.	3	2	1	0
7.	Schopnost obratně a efektivně vyjednávat.	3	2	1	0
8.	Schopnost brát věci s humorem a nadhledem.	3	2	1	0
Podpora lidí a týmů					
9.	Schopnost nadchnout ostatní pro společnou věc (mít pro ostatní lákavou vizi a cíl).	3	2	1	0
10.	Schopnost rozeznat silné stránky pracovníků a dle toho přidělovat úkoly.	3	2	1	0
11.	Schopnost podporovat druhé v rozvoji jejich schopností a silných stránek.	3	2	1	0
12.	Schopnost předávat lidem odpovědnost prostřednictvím delegování, důvěřovat jim.	3	2	1	0

13.	Schopnost pochválit, ocenit, poděkovat, všimnout si úsilí a výkonů pracovníků i celého týmu.	3	2	1	0
14.	Schopnost jednat s každým férově a spravedlivě, měřit každému stejným metrem.	3	2	1	0
15.	Schopnost zvládat a řešit konflikty a krize v týmech.	3	2	1	0
16.	Schopnost ustoupit do pozadí a dát druhým prostor.	3	2	1	0
Rozhodování a řízení					
17.	Schopnost uvažovat koncepčně, vědět, kam chci se svým týmem či organizací dojít v dlouhodobějším horizontu.	3	2	1	0
18.	Schopnost nastavit priority pro sebe i celý tým, nenechat se pohltit každodenní rutinou.	3	2	1	0
19.	Schopnost nastavit jasná pravidla a hranice a důsledně dbát na jejich dodržování.	3	2	1	0
20.	Schopnost jasně zadat a vysvětlit úkol, nastavit jasná kritéria a očekávání výsledku.	3	2	1	0
21.	Schopnost dohlížet na lidi při plnění úkolů a poskytovat jim podporu.	3	2	1	0
22.	Schopnost činit rozhodnutí ve správný čas, neodkládat řešení problémů.	3	2	1	0
23.	Schopnost jasně vyjádřit a vysvětlit své rozhodnutí.	3	2	1	0
24.	Schopnost uznat chybu a poučit se z minulých chyb.	3	2	1	0
25.	Schopnost efektivně připravovat a řídit porady.	3	2	1	0
Celkový součet bodů					

Vyhodnocení testu (berte to s rezervou)

0 – 25 bodů: **Tohle snad nikomu nevyšlo...**

26 – 37 bodů: **Zdá se, že role vedoucího se pro vás příliš nehodí...**

38 – 49 bodů: **Vypadá to, že na sobě v roli vedoucího musíte ještě zapracovat.**

50 – 62 bodů: **Zdá se, že patříte mezi dobré a oblíbené vedoucí.**

63 a více bodů: **Super, zdá se, že jste skvělý vedoucí!**

Možná nejdůležitější výsledek tohoto testu může být uvědomění, v čem jsou vaše silné stránky i slabiny v roli vedoucího. Zde je neocenitelný i pohled druhých lidí. Zkuste požádat, ať vás tímto způsobem ohodnotí pár vašich kolegů a podřízených. Znakem dobrého vedoucího je, že na sobě stále pracuje. Můžete se pokusit zmírnit dopad svých slabín. Ale především zkuste dále rozvíjet a posilovat své silné stránky. V nich je vaše síla a díky nim jste skutečným přínosem pro váš tým či organizaci.